



Droit du travail et obligations



Niveau d'étude
BAC +5



Composante
Polytech Dijon

Présentation

Description

Ce cours a pour objectif de donner aux étudiants les outils nécessaires à la compréhension des relations individuelles de travail unissant employeur et salarié, à la compréhension des relations collectives unissant les employeurs et les groupements de salariés, à la constitution d'une réflexion personnelle sur les règles régissant la vie professionnelle des travailleurs et à la constitution d'une réflexion personnelle sur les règles régissant le syndicalisme, la négociation collective. Il abordera les points suivants :

- les sources du droit du travail (étatiques, supra-étatiques, professionnelles) ;
- le champ d'application du droit du travail (définition du contrat de travail) ;
- les conditions de formation du contrat de travail (fond / forme) ;
- l'exécution du contrat de travail (le pouvoir disciplinaire de l'employeur / les conditions de travail / l'évolution de la relation contractuelle) ;
- la rupture du contrat de travail (Licenciement pour motif personnel / prise d'acte / résiliation judiciaire / démission / rupture conventionnelle) ;
- la représentation collective : syndicats, représentativité syndicale, délégués syndicaux, comités d'entreprise, délégués du personnel, délégation unique du personnel, élections professionnelles, etc ;
- la négociation collective : conventions et accords collectifs interprofessionnels, de branche, d'entreprise, de groupe (conditions de négociation et de conclusion, contenu des accords et conventions collectifs, articulation entre accords et conventions collectifs de travail et les autres sources du droit du travail) ;
- les conflits collectifs : la grève.

Objectifs

Contribue aux compétences suivantes :

- Mobilisation des ressources.
- Esprit d'entreprise.
- Relation, travail, éthique, SST.
- Enjeux, besoins société.
- Insertion, intégration.
- Éthique et environnement.



- Modes opératoires.
- Négocier un contrat.

Heures d'enseignement

CM Cours Magistral 10,5h

Pré-requis obligatoires

Aucun

Modalités de contrôle des connaissances

Évaluation initiale / Session principale

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
CC (contrôle continu)	Ecrit sur table			0.5		

Seconde chance / Session de rattrapage

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
CC (contrôle continu) 2nde chance	Ecrit sur table			0.5		