



DROIT, ECONOMIE, GESTION (DEG)

Parcours Droit du travail expert - Ancienne formation - M2

Master Administration économique et sociale



Composante
UFR Droit,
Sciences
Économique et
Politique



Langue(s)
d'enseignement
Français

Présentation

Le Master 2 « Administration Économique et Sociale » parcours « AGE - Administration et Gestion des Entreprises : Droit du Travail Expert » vise à faire acquérir une expertise en droit social par l'approfondissement et la valorisation de compétences juridiques préexistantes, pour des cadres de ressources humaines, des conseils juridiques, des titulaires de mandats électifs dans des institutions représentatives du personnel, des membres d'organisation syndicale ou professionnelle... Il peut aussi constituer une spécialisation pour un juriste social junior.

Objectifs

Interpréter le droit social et anticiper son évolution pour :

- Adapter l'organisation et la gestion du travail dans le secteur privé
- Dégager les solutions juridiques appropriées par la gestion du « risque juridique », en prévention ou en traitement de contentieux
- Engager un dialogue social dans le cadre de relations sociales

Capacité d'accueil globale : 10 étudiants

Compétences acquises

- Comprendre les évolutions principales du droit social (finalités, notions, tendances, pouvoirs...) et développer une approche réflexive
- Définir des stratégies juridiques normatives (négociation collective, gestion contractuelle...), judiciaires et en relations sociales (management, dialogue social...)
- S'adapter aux situations spécifiques des structures (groupes, dimension transnationale, très petites entreprises...) et aux évolutions et enjeux de la vie économique et sociale (réorganisations, santé au travail...)
- Réaliser une veille juridique régulière
- Analyser des situations pratiques sous l'angle du droit social pour déduire et exposer des solutions juridiques appropriées, assurant la sécurisation juridique et privilégiant l'innovation et l'anticipation
- Rédiger un article sur une question de droit social appliqué, du point de vue d'un praticien
- Utiliser les outils numériques pour travailler de manière autonome ou en équipe en mode collaboratif

Les + de la formation

- Formation hybride associant présentiel et distanciel
- Travaux collectifs et individuels
- Intervention de professionnels extérieurs



Taux de réussite :

- 2017-2019 : 100% en formation continue (pas d'alternance)
- 2019-2021 : 100% en formation continue (pas d'alternance)
- 2021-2023 : 100% en alternance et 73% en formation continue

Organisation

Contrôle des connaissances

- Pour les UE 1 et 2 de chaque semestre : notes de contrôle continu (résolution de situations pratiques en ateliers)
- Pour les UE 3 de chaque semestre : notes de contrôle continu (réalisation de veilles juridiques périodiques)
- Pour l'UE 4 du semestre 3 : note de contrôle continu (un travail écrit individuel)
- Pour l'UE 4 du semestre 4 : note de contrôle terminal (production d'un article)
- Pour les UE 5 de chaque semestre : note de contrôle terminal (évaluation de l'apprenti dans l'entreprise)

Validation avec moyenne générale supérieure ou égale à 10 sur 20 avec compensation entre matières des UE, entre UE et entre semestres.

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

- 4 jours en entreprise et une journée pour les enseignements par semaine.
- Exceptionnellement 3 jours en entreprise et 2 jours en formation.

Admission

Conditions d'accès

L'accès au Master 2 « Administration Economique et Sociale » parcours « AGE - Administration et Gestion des Entreprises : Droit du Travail Expert » est ouvert aux étudiants titulaires d'un M1 AES mention « AGE » ou d'un M1 Droit social ou d'un M1 GRH sous réserve de bénéficier d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

Les titulaires d'un M1 AES mention « AGE » de l'université de Bourgogne sont admissibles de droit en M2 avec de préférence un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

En cas de places vacantes, pour les candidats issus de la formation initiale ayant validé un Master 1 RH ou un Master 1 AES parcours gestion des entreprises d'une autre université ou un diplôme reconnu équivalent par la commission pédagogique du Master : étude de dossier et entretien éventuel par une commission pédagogique composée des responsables pédagogiques du diplôme et/ou d'enseignants-chercheurs intervenant dans le diplôme.

Les critères d'étude de dossier reposent sur la qualité du dossier universitaire (moyennes obtenues dans les matières fondamentales, régularité des résultats, obtention de mentions), l'expérience professionnelle en lien avec le droit social appliqué ou les ressources humaines (stages, jobs étudiants/d'été d'au moins un mois), l'adéquation du parcours antérieur à la formation sollicitée (suivi notamment d'enseignements fondamentaux en droit du travail et de la protection sociale), l'adéquation de la formation demandée au projet professionnel du candidat, l'obtention d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation annuel avec une entreprise d'accueil.

Modalités de candidatures

Peuvent être organisées deux campagnes de recrutement. La seconde campagne est toutefois éventuelle, selon les résultats du premier recrutement.



Les candidatures feront l'objet d'une dématérialisation via l'outil e-candidat disponible sur le site de l'Université de Bourgogne.

- Première campagne de recrutement : du 1er juin au 30 juin : dépôt des candidatures sur e-candidat
- Première semaine de juillet : sélection sur dossier et audition éventuelle des candidats
- Deuxième campagne de recrutement du 15 juillet au 15 août : dépôt candidatures sur e-candidat
- Troisième semaine d'août : sélection sur dossier et auditions éventuelle des candidats

Attendus / Pré-requis

- Pour les étudiants titulaires d'un Master I AES mention AGE, suivi de l'enseignement «Droit du travail approfondi » lors de cette première année de Master
- Suivi au préalable d'enseignements tant fondamentaux en droit du travail que d'approfondissement en droit social (protection sociale, droit social appliqué...) et/ou de gestion des ressources humaines
- Expérience en milieu professionnel d'au moins 2 mois en droit social appliqué (stages inclus)

Et après

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité :

- Services juridiques, ressources humaines, relations sociales d'entreprises privées (tous secteurs confondus)
- Organisations professionnelles

Types d'emplois accessibles :

- Consultant juridique spécialisé en droit social, juriste social
- Cadre de ressources humaines (DRH, responsable relations sociales)

- Conseiller juridique en droit social

Infos pratiques

Contacts

Secrétariat pédagogique 2e année

Louise CHATEL

☎ 03.80.39.54.31

✉ louise.chatel@u-bourgogne.fr

Responsable de formation

Céline LAURICHESSE

☎ 03 80 39 53 89

✉ celine.laurichesse@u-bourgogne.fr

Responsable de formation

Angélique THURILLET-BERSOLLE

☎ 03 80 39 53 28

✉ angelique.thurillet-bersolle@u-bourgogne.fr

Campus

🏠 Campus de Dijon

En savoir plus

<https://blog.u-bourgogne.fr/droit-du-travail/master-et-diplome-universitaire-droit-du-travail-expert/>



Programme

Organisation

Le Master 2 « Administration Economique et Sociale » parcours « AGE - Administration et Gestion des Entreprises : Droit du Travail Expert » est organisé sous une forme hybride (article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014), c'est-à-dire en présentiel et en distanciel.

Sur le plan pédagogique, le dispositif s'appuie sur :

- La transmission de contenus sur supports médiatisés (web)
- L'appropriation des connaissances en classe inversée (web conférences)
- L'exploitation des situations professionnelles

Les applications de la formation se retrouvent principalement dans la tenue d'ateliers rédactionnels co-animés par un professionnel et un universitaire.

Les séminaires sont proposés en diffusion publique simultanée (streaming).

Master 2

Semestre 3

	Nature	CMI	CM	TD	TP	TER	ECTS
UE1 Evolution du droit du travail	UE		63h				6 crédits
Finalités du droit du travail	Matière		21h				
Conseil social et économique	Matière		21h				
Santé au travail	Matière		21h				
UE2 Adaptation du droit du travail	UE		42h				4 crédits
Droit social international	Matière		21h				
Adaptation du droit aux TPE	Matière		21h				
UE3 Veille juridique	UE			40h			4 crédits
Veille juridique	Matière			40h			
UE4 Méthodologie	UE			45h			8 crédits
Méthodologie, procédure et travail individuel	Matière			45h			
UE5 Mises en situation	UE						8 crédits
Période de formation alternée en milieu professionnel	Stage						

Semestre 4

Nature	CMI	CM	TD	TP	TER	ECTS
--------	-----	----	----	----	-----	------



UE1 Evolution du droit du travail	UE	42h	4 crédits
Eclatement des notions	Matière	21h	
Négociation collective	Matière	21h	
UE2 Adaptation du droit du travail	UE	63h	6 crédits
Les réorganisations	Matière	21h	
Droit pénal du travail	Matière	21h	
Contentieux complexes	Matière	21h	
UE3 Veille juridique	UE	25h	2 crédits
Veille juridique	Matière	25h	
UE4 TER	UE	100h	10 crédits
Travail d'études et de recherche	Matière	100h	
UE5 Mises en situation	UE		8 crédits
Période de formation alternée en milieu professionnel	Stage		